

Số: /QĐ-UBND

Quảng Trách, ngày tháng năm 2022

QUYẾT ĐỊNH
**Ban hành Kế hoạch thực hiện công tác
cải cách hành chính huyện Quảng Trách năm 2023**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN QUẢNG TRẠCH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030;

Căn cứ Quyết định số 3208/QĐ-UBND ngày 21/9/2021 của UBND tỉnh về việc Ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2021-2030;

Căn cứ Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 17/9/2021 về thực hiện Chương trình hành động số 03 - CTr/TU ngày 09/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính và nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh, giai đoạn 2021-2025, trên địa bàn huyện Quảng Trách;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch cải cách hành chính huyện Quảng Trách năm 2023.

Điều 2. Giao phòng Nội vụ hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp việc thực hiện cải cách hành chính của các phòng, ban, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đúng thời gian, đạt kết quả tốt.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện; Trưởng phòng Nội vụ; Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị cấp huyện; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
 - UBND tỉnh Quảng Bình;
 - Sở Nội vụ;
 - TT Huyện ủy;
 - TT HĐND huyện;
 - Ban Chỉ đạo CCHC huyện;
 - CT; các PCT UBND huyện;
 - Đài PTTH huyện; (đưa tin)
 - Cổng thông tin điện tử huyện;
 - Lưu: VT, NV.
- (để BC)

Phan Văn Thanh

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác cải cách hành chính huyện Quảng Trạch năm 2023

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /12/2022
của UBND huyện Quảng Trạch)*

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong Chương trình tổng thể CCHC nhà nước, giai đoạn 2021 - 2030 của Chính phủ, của UBND tỉnh; Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 17/9/2021 về thực hiện Chương trình hành động số 03-CTr/TU ngày 09/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính và nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh, giai đoạn 2021-2025, trên địa bàn huyện Quảng Trạch và Kế hoạch CCHC giai đoạn 2021-2030 của UBND tỉnh và các nhiệm vụ khác theo Kế hoạch đề ra của Ban Thường vụ Huyện ủy, Lãnh đạo UBND huyện.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC; gắn CCHC với cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh, của huyện.

- Cải cách hành chính (CCHC) phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Các nội dung CCHC phải được tiến hành đồng bộ, thống nhất, phù hợp với điều kiện thực tiễn và góp phần thúc đẩy thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của huyện Quảng Trạch nói riêng.

2. Yêu cầu

- CCHC phải gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động sáng tạo; đổi mới lề lối làm việc, phương thức quản trị hiện đại, trên cơ sở đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, thực hiện chuyển đổi số hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước; tận dụng có hiệu quả thành tựu khoa học và công nghệ, nhất là những thành tựu của cuộc cách mạng công nghệ lần thứ tư, với lộ trình, bước đi phù hợp, tránh mọi biểu hiện bàng quan, thiếu tự tin, thụ động, nhưng không nóng vội, chủ quan, duy ý chí.

- Việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC phải đảm bảo nguyên tắc đầy đủ, hiệu quả, kịp thời, đúng thời gian và tiết kiệm.

- Lấy kết quả chỉ số đánh giá xếp hạng CCHC của các cơ quan, đơn vị, địa phương làm cơ sở để đánh giá và bình xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân hàng năm.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2022

1. Công tác chỉ đạo điều hành

- Triển khai các nội dung nhiệm vụ CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030 theo Quyết định số 3208/QĐ-UBND ngày 21/9/2021 của UBND tỉnh; tiếp tục ban hành các văn bản nhằm triển khai và tổ chức có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ CCHC trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2023, các kế hoạch liên quan đến công tác CCHC kịp thời, đúng trọng tâm. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, chỉ đạo, điều hành của hệ thống hành chính nhà nước.

- Kiểm tra việc thực hiện các nội dung, nhiệm vụ CCHC ít nhất 30% tại các cơ quan, đơn vị, địa phương. Tăng cường kiểm tra đột xuất, không thông báo trước về CCHC, kiểm tra công vụ, quy tắc ứng xử và trách nhiệm người đứng đầu; kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề vướng mắc, phát sinh sau kiểm tra.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền CCHC dưới nhiều hình thức đa dạng, phong phú để giúp cán bộ, công chức, viên chức, người dân và doanh nghiệp nhận thức được mục đích, ý nghĩa, nội dung của CCHC để tham gia thực hiện. Tăng cường tuyên truyền bằng hình thức trực tuyến, ứng dụng công nghệ thông tin để chuyển tải các nội dung CCHC đến người dân, doanh nghiệp trong toàn huyện.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiên cứu tìm kiếm các mô hình, sáng kiến về CCHC để nhân rộng tại các địa phương, đơn vị và nhân rộng áp dụng thực hiện trên địa bàn huyện.

- Tăng cường giao lưu học tập, trao đổi kinh nghiệm với các huyện có các mô hình, sáng kiến hay đã được áp dụng để vận dụng vào địa phương.

2. Cải cách thể chế

- Thực hiện đầy đủ quy trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (QPPL), nâng cao chất lượng soạn thảo, góp ý, thẩm định, ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản hướng dẫn thi hành; thường xuyên kiểm tra, rà soát và kịp thời xử lý văn bản quy phạm pháp luật; đảm bảo nội dung, hình thức văn bản quy phạm pháp luật đúng thẩm quyền, hợp hiến, hợp pháp, thống nhất và có tính khả thi cao.

- Thực hiện thường xuyên công tác tự kiểm tra, kiểm tra theo thẩm quyền, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, theo dõi tình hình thi hành pháp luật nhằm kịp thời phát hiện những quy định mâu thuẫn, chồng chéo với văn bản cấp trên hoặc không phù hợp với tình hình kinh tế - xã hội của địa phương để kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

- Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật và các cơ chế, chính sách góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút đầu tư, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tiếp cận; sử dụng có hiệu quả nguồn lực và tài nguyên phục vụ phát triển kinh tế - xã hội, tạo nền tảng và động lực cho địa phương tiếp tục phát

triển nhanh, bền vững.

3. Cải cách thủ tục hành chính

- Công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) được triển khai thực hiện đúng tiến độ và đảm bảo chất lượng các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao tại Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính tỉnh Quảng Bình năm 2023; Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính huyện Quảng Trạch năm 2023 và các văn bản chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, UBND huyện về cải cách TTHC.

- Kiểm soát chặt chẽ đối với quá trình soạn thảo ban hành văn bản QPPL có quy định về TTHC, chỉ trình UBND huyện ban hành các TTHC theo đúng thẩm quyền được luật giao và đảm bảo sự cần thiết, tính hợp lý và hợp pháp.

- Thực hiện tốt cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo Nghị định số 61/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ, lấy sự hài lòng của tổ chức, cá nhân là thước đo chất lượng và hiệu quả phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức và cơ quan có thẩm quyền.

- Triển khai rà soát, đơn giản hóa TTHC nội bộ trong hệ thống hành chính nhà nước giai đoạn 2022-2025 theo Quyết định số 1085/QĐ-TTg ngày 15/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chỉ đạo UBND các xã cập nhật đầy đủ, kịp thời các hồ sơ TTHC lên Cổng dịch vụ công của tỉnh, đảm bảo 100% hồ sơ được cập nhật.

- Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp triển khai xây dựng và cung cấp Dịch vụ công trực tuyến thuộc ngành, lĩnh vực quản lý tại cả 03 cấp tỉnh, huyện, xã.

- Thực hiện công khai minh bạch, nghe ý kiến người dân phản ánh về thủ tục hành chính để kịp thời phối hợp với các đơn vị tham mưu điều chỉnh, bảo đảm các thủ tục hành chính mới ban hành phải đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện, trọng tâm là thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực: Đất đai, xây dựng... và các thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực khác có số lượng, tần suất giao dịch lớn.

- Thực hiện nghiêm túc việc cập nhật, niêm yết công khai các thủ tục hành chính, nội dung hướng dẫn thực hiện phản ánh, kiến nghị và địa chỉ tiếp nhận phản ánh kiến nghị theo đúng quy định tại Thông tư 02/2017/TT-VPCP của Văn phòng Chính phủ.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện hoạt động kiểm soát TTHC. Đôn đốc việc thực hiện trách nhiệm giải trình, nêu rõ lý do bằng mẫu phiếu/văn bản trong trường hợp yêu cầu bổ sung, hoàn thiện hồ sơ, từ chối giải quyết hoặc giải quyết quá hạn.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp về TTHC. Đẩy mạnh nghiên cứu, đề xuất giải pháp tháo gỡ các vướng mắc về cơ chế, chính sách về TTHC, thông qua tăng cường đối thoại, lấy ý kiến người dân, doanh nghiệp.

- Đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, kết quả, chất lượng cải cách TTHC thông qua chức năng Đánh giá trực tuyến việc giải quyết TTHC trên Cổng dịch vụ công tỉnh và kết nối, tích hợp với Hệ thống theo dõi, giám sát, đánh giá việc giải quyết TTHC của Văn phòng Chính phủ.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính theo quy định tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận, huyện, thị xã, thành phố tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn và tổ dân phố.

- Tiếp tục triển khai sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh để đến năm 2025 đảm bảo giảm 10% số lượng đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021; sắp xếp cơ cấu tổ chức bên trong của các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo quy định của Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế hiện có của các cơ quan chuyên môn cấp huyện; các cơ quan, tổ chức khác thuộc bộ máy hành chính cấp huyện (kể cả các đơn vị sự nghiệp công lập); trên cơ sở đó đề nghị điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức, sắp xếp lại các cơ quan, đơn vị nhằm khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống hoặc trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp Giáo dục và Y tế; Công văn số 5075/BNV-TCBC ngày 26/9/2020 về việc triển khai thực hiện Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ; Công văn số 1495/UBND-NC ngày 24/8/2020 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc triển khai thực hiện Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế theo quy định, đảm bảo bố trí kịp thời, đủ số lượng giáo viên, nhân viên giảng dạy và công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện theo số lượng biên chế được giao.

- Xây dựng và ban hành các Kế hoạch tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp cấp huyện và viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo đảm bảo số lượng, chất lượng theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các chức danh theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP; Nghị định 113/2018/NĐ-CP; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế đối với các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp và UBND xã; Nghị định 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về

tuổi tái cư, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng cộng sản Việt nam, Nhà nước, Tổ chức Chính trị - Xã hội.

5. Cải cách chế độ công vụ

- Thực hiện sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu.

- Thực hiện tinh giản biên chế nhằm thực hiện đạt mục tiêu giảm đủ 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước giai đoạn 2022-2025 và tiếp tục giảm 5% biên chế cán bộ công chức.

- Thực hiện các quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, của Sở Nội vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng tuyển dụng, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Tiếp tục triển khai thực hiện xây dựng, hoàn thiện đề án vị trí việc làm, cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và biên chế công chức và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu.

- Triển khai thực hiện quy trình đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ đảm bảo dân chủ, khách quan, công bằng, chính xác; lượng hóa các tiêu chí đánh giá và đề cao trách nhiệm người đứng đầu.

- Hoàn thiện các quy định về quản lý, sử dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi hoạt động theo cơ chế tự chủ.

- Hoàn thiện các quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh những tổ chức, cá nhân sai phạm.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức.

6. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong quản lý ngân sách; tăng cường công tác công khai, minh bạch tài chính - ngân sách nhà nước gắn với trách nhiệm giải trình theo quy định của Luật ngân sách nhà nước.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả phân bổ và sử dụng các nguồn lực tài chính, đặc

biệt là nguồn vốn từ ngân sách nhà nước; phân bổ chi đầu tư phát triển từ ngân sách nhà nước tập trung, bố trí dự toán chi ngân sách nhà nước cho chương trình, dự toán trọng điểm để nâng cao vai trò định hướng trong đầu tư phát triển kinh tế địa phương, đồng thời thúc đẩy mạnh mẽ các hình thức đầu tư ngoài ngân sách nhà nước để tăng nguồn lực đầu tư toàn xã hội, nâng cao chất lượng và hiệu quả đầu tư.

- Triển khai hướng dẫn, tổ chức thực hiện đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 7/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 130/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 115/2005/NĐ-CP quy định cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các tổ chức khoa học - Công nghệ; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác; tiếp tục triển khai cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí hoạt động, đẩy mạnh việc thực hiện cải cách tài chính công, nâng cao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập theo Đề án số 981/ĐA-UBND ngày 20/6/2018 của UBND tỉnh về sắp xếp, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn. Từng bước mở rộng, đa dạng hóa các hình thức cung ứng dịch vụ công.

- Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi tiêu ngân sách, thực hiện công khai ngân sách và quản lý, giám sát việc chi tiêu ngân sách theo đúng chế độ, định mức Nhà nước quy định. Khuyến khích các cơ quan, đơn vị hoàn thiện Quy chế chi tiêu nội bộ theo hướng tiết kiệm chi phí hành chính để bổ sung kinh phí chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức trong cơ quan.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Tiếp tục nâng cấp hạ tầng CNTT hiện đại, đồng bộ phục vụ cho việc xây dựng, phát triển chính quyền điện tử; bảo đảm 100% cơ quan hành chính nhà nước có mạng LAN và kết nối internet băng thông rộng; 100% cán bộ, công chức được trang bị máy tính đáp ứng hiệu năng ứng dụng CNTT.

- Nâng cấp, mở rộng Hệ thống giao ban trực tuyến của huyện, bảo đảm hạ tầng kỹ thuật phục vụ các cuộc họp trực tuyến liên thông.

- Triển khai thực hiện 100% chế độ báo cáo kinh tế - xã hội định kỳ phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của UBND cấp huyện trên hệ thống thông tin báo cáo của tỉnh.

- Triển khai thực hiện tốt việc nâng cao chỉ số Chính phủ điện tử của Việt Nam theo phương pháp đánh giá của Liên hợp quốc tại Công văn số 1475/UBND-KGVX ngày 05/9/2018 của UBND tỉnh; Triển khai thực hiện Chỉ thị số 30/CT-TTg của Thủ tướng chính phủ về nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành

chính, theo Công văn số 1979/UBND-KSTT ngày 21/11/2018 của UBND tỉnh Quảng Bình. Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Công văn số 134/UBND-NC ngày 26/01/2018 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 28/12/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Tiếp tục quán triệt, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tăng cường công tác tuyên truyền CCHC, tập trung chú trọng tuyên truyền cải cách thủ tục hành chính. Thực hiện nghiêm quy định tại Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ngày 19/6/2019 của UBND tỉnh ban hành quy định về công khai xin lỗi tổ chức, cá nhân khi giả quyết thủ tục hành chính sai sót, quá hạn trên địa bàn tỉnh Quảng Bình. Triển khai áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN 9001:2015 tại huyện.

III. KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CCHC

(có phụ lục chi tiết kèm theo)

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện kế hoạch CCHC năm 2023 được lấy từ kinh phí chi thường xuyên hằng năm giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương. Ngoài ra UBND huyện sẽ bố trí kinh phí đối với các nhiệm vụ đặc thù phục vụ cho công tác cải cách hành chính thuộc thẩm quyền *(nếu có)*.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung

- Căn cứ tình hình thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, địa phương để xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch CCHC năm 2023 phù hợp với chỉ đạo của Chính phủ, bộ, ngành Trung ương, UBND tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh Quảng Bình và UBND huyện phù hợp với thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Định kỳ hàng Quý, 6 tháng, cuối năm tổng hợp và báo cáo các nhiệm vụ đã triển khai thực hiện và đề ra phương hướng, nhiệm vụ thực hiện trong thời gian tiếp theo gửi về UBND huyện *(qua phòng Nội vụ để tổng hợp)* đúng thời gian và biểu mẫu quy định.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1. Phòng Nội vụ

Chịu trách nhiệm tham mưu các nhiệm vụ về công tác chỉ đạo điều hành CCHC; Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; Cải cách chế độ công vụ; Chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn có liên quan để xây dựng và ban hành Kế hoạch CCHC của huyện năm 2023, Kế hoạch kiểm tra CCHC, kiểm soát TTHC và chế độ công vụ, công chức năm 2023 trên địa bàn huyện; Chủ động phối hợp các phòng, ban liên quan kiểm tra, thanh tra công vụ thường xuyên, đột xuất. Đề xuất nêu gương điển hình trong thực hiện công tác CCHC trên địa bàn huyện và các nhiệm vụ được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

2.2. Phòng Tư pháp

Chịu trách nhiệm tham mưu các nhiệm vụ về cải cách thể chế và các nhiệm

vụ khác có liên quan được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

2.3. Văn phòng HĐND và UBND huyện

Chịu trách nhiệm tham mưu các nhiệm vụ cải cách TTHC; tham mưu các nhiệm vụ về áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001: 2015 vào trong hoạt động của các cơ quan hành chính tại huyện; tổ chức thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; tổ chức đối thoại định kỳ hằng quý và đột xuất với doanh nghiệp về TTHC; đồng thời tiếp nhận và xử lý vướng mắc của doanh nghiệp theo thẩm quyền; trường hợp vượt thẩm quyền thì đề xuất phương án xử lý và các nhiệm vụ được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

2.4. Phòng Văn hóa và Thông tin

Chịu trách nhiệm tham mưu các nhiệm vụ về xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số và thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin của huyện; Tổ chức đánh giá, báo cáo UBND huyện về tình hình, kết quả ứng dụng CNTT hàng năm. Phối hợp với Đài Phát thanh - Truyền hình huyện tuyên truyền công tác CCHC trên địa bàn huyện và các nhiệm vụ được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

2.5. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Chịu trách nhiệm tham mưu các nhiệm vụ về công tác cải cách tài chính công; chủ động tổ chức thực hiện kịp thời các chỉ đạo cải cách tiền lương của Chính phủ; chỉ đạo đơn giản hóa, công khai, minh bạch các thủ tục cấp và quyết toán kinh phí và các nhiệm vụ được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

Tiếp tục triển khai bố trí vốn đầu tư công cho các dự án theo kế hoạch đề ra; quan tâm bố trí vốn đối với các dự án có tiến độ thực hiện và tiến độ giải ngân vốn nhanh nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế.

Tăng cường quản lý tốt phân bổ nguồn vốn đầu tư công đảm bảo theo đúng quy định; chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn các chủ đầu tư đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án, đẩy nhanh tiến độ giải ngân kế hoạch đầu tư công. Thực hiện phân bổ các nguồn vốn chương trình mục tiêu Quốc gia.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

2.6. Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện

Tiếp tục thực hiện và nghiên cứu đổi mới, đa dạng hóa Chương trình gặp gỡ và đối thoại trực tiếp với người dân và tổ chức, duy trì các phóng sự chuyên đề, tin tức tuyên truyền công tác CCHC. Chủ động phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND, phòng Nội vụ, phòng Văn hóa - Thông tin và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan để kịp thời cập nhật tin tức về công tác CCHC trên Đài Phát thanh và Truyền hình huyện và các nhiệm vụ được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

3. Chủ tịch UBND các xã

- Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch công tác CCHC hàng năm của địa phương; đồng thời, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện công tác CCHC ở địa phương;

- Phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các công chức Văn phòng - Thống kê; Tư pháp - Hộ tịch, tham mưu UBND xã tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch công tác cải cách hành chính hàng năm của địa phương; đồng thời, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện công tác cải cách hành chính ở địa phương.

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt bộ phận giao dịch một cửa cấp xã theo hướng hiện đại.

- Xây dựng kế hoạch định kỳ tổ chức đối thoại trực tiếp với người dân để giải quyết vướng mắc, khó khăn của các tổ chức, cá nhân đến giao dịch.

- Tổ chức tự kiểm tra định kỳ, đột xuất công tác CCHC giữa các lĩnh vực tại địa phương, nhất là kiểm tra việc tổ chức thực hiện thủ tục hành chính và thái độ phục vụ của cán bộ, công chức; và công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị chuyên môn liên quan để triển khai thực hiện các nhiệm vụ được quy định chi tiết tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

- Bố trí kinh phí hợp lý cho hoạt động CCHC của địa phương phù hợp với tình hình thực tế.

- Định kỳ hàng Quý, 6 tháng và cuối năm, báo cáo kết quả thực hiện gửi về UBND huyện (*qua phòng Nội vụ*) đúng thời gian và biểu mẫu quy định.

4. Đề nghị Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp huyện, các thành viên Ban Chỉ đạo CCHC huyện

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong công tác truyền thông nhằm tạo sự ủng hộ và tham gia của cá nhân, tổ chức đối với công tác CCHC, đồng thời giám sát việc thực hiện công tác CCHC, nhất là giải quyết TTHC cho tổ chức và cá nhân.

Trên đây là Kế hoạch CCHC năm 2023 của huyện Quảng Trạch. Yêu cầu Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị cấp huyện; Chủ tịch UBND các xã tổ chức thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả cao. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về UBND huyện (*qua phòng Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo UBND huyện xem xét, chỉ đạo thực hiện./.
